

## Scheda raccolta informazioni incontro formativo

Gruppo **Val di Non e Sole** Luogo **centro giovani Malè** Data **28 agosto 2015**

Docente **Riccardo Santoni**

Titolo dell'intervento **Formazione su gestione delle dinamiche di gruppo e passaggio dall'idea al progetto**

### Tipologia destinatari

Referenti tecnici della Val di Non e Val di Sole (aperto anche ai componenti dei tavoli)

### Obiettivi formativi (in relazione alle attività del gruppo)

La giornata era in realtà l'unione di due sessioni formative di mezza giornata:

- al mattino l'obiettivo era lavorare sulle dinamiche di gruppo sia in un ottica di gestione delle stesse avendone un ruolo esterno, sia di analisi essendo parte dei gruppi stessi.
- Al pomeriggio l'obiettivo era il confronto su modalità, strategie e buone prassi per la fase di raccolta progettuale dei piani giovani

### Contenuti trattati

- Metodologia di conduzione di gruppo e strumenti utili (si sono utilizzate anche alcune attività replicabili nella propria operatività come conduttori/formatori di gruppo)
- leadership individuale e centrata sul compito
- analisi e gestione delle dinamiche
- il lavoro con i giovani: l'equilibrio instabile di fiducia e responsabilità
- buone prassi delle raccolte progettuali
- la valutazione come espressione di valore

### Metodologia didattica

Genericamente sulla giornata la modalità formativa è stata centrata non sulla trasmissione di contenuti nuovi o innovati, ma sulla riemersione di contenuti già "sentiti" organizzandoli e rendendoli maggiormente utili e utilizzabili.

La metodologia formativa è stata al mattino di tipo metaforico -esperienziale con laboratori attivi e debriefing degli stessi, mentre il pomeriggio si è utilizzato maggiormente la modalità della supervisione di gruppo. In tutta la giornata metodi e contenuti sono stati condivisi e scelti in itinere sulla base delle richieste e dei bisogni formativi del gruppo stesso.

### **Punti di forza e di debolezza riscontrati nell'interazione con il gruppo**

#### **Punti di forza:**

- **la taratura dei contenuti sui loro bisogni e sul loro contesto operativo**
- **il metodo attivo/metaforico**
- **la conoscenza del contesto professionale da parte del formatore**

#### **Punti di debolezza:**

- **il metodo formativo sulle dinamiche di gruppo prevedrebbe la presenza di un numero maggiore di partecipanti**

### **Eventuali ulteriori fabbisogni riscontrati collegati agli obiettivi della giornata**

**Rispetto agli obiettivi della giornata è emersa l'utilità/necessità di confronto e lavoro di gruppo sulla gestione delle prassi operative sui piani. A mio avviso almeno in una prima fase questo confronto va condotto e supervisionato da un soggetto esterno, che però conosca il contesto di lavoro dei piani giovani di zona.**